

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 18 di

## infQ azienda – Settembre 2022

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Decreto Trasparenza: ulteriori chiarimenti</b></p> <p>Circolare Ministero del Lavoro n. 19 del 20 settembre 2022</p>	<p>Il Ministero del Lavoro fornisce indicazioni su taluni specifici profili degli <b>obblighi informativi</b> da parte del datore di lavoro, introdotti dal c.d. <b>Decreto Trasparenza</b>, che ha fissato nuove prescrizioni minime a tutela dei lavoratori, modificando alcuni istituti in tema di condizioni di lavoro.</p>
<p><b>Esonero contributivo delle lavoratrici madri</b></p> <p>Circolare INPS n. 102 del 19 settembre 2022</p>	<p>L'INPS ha fornito le istruzioni operative e i necessari chiarimenti normativi per permettere l'applicazione dell'<b>esonero dal versamento dei contributi previdenziali</b> a carico delle <b>lavoratrici madri</b> dipendenti del <b>settore privato</b>, previsto dalla Legge di Bilancio 2022 in via sperimentale per l'anno 2022. L'esonero contributivo opera, nella misura del <b>50%</b> dei <b>contributi previdenziali</b> a carico della lavoratrice madre, a decorrere dalla <b>data del rientro nel posto di lavoro, dopo</b> la fruizione del <b>congedo obbligatorio</b> di maternità, per un periodo massimo di un anno a partire dalla predetta data di rientro.</p>
<p><b>Approvato il Decreto Aiuti ter</b></p> <p>Comunicato stampa Cdm n. 95 del 16 settembre 2022</p>	<p>Il Consiglio dei Ministri rende noto che è stato approvato un decreto-legge (cd. <b>Decreto Aiuti-ter</b>), che introduce <b>ulteriori misure</b> urgenti in materia di politica energetica nazionale, produttività delle imprese, <b>politiche sociali</b> e per la realizzazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).</p>
<p><b>TUR all'1,25%: indicazioni degli Istituti</b></p> <p>Circolare INAIL n. 34 del 13 settembre 2022 Circolare INPS n. 100 del 12 settembre 2022</p>	<p>Visto l'aumento del <b>TUR</b> da parte della BCE, a partire dal 14 settembre 2022, l'INPS e l'INAIL hanno comunicato, rispettivamente, le <b>variazioni</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• del <b>tasso di differimento e di dilazione</b> per la regolarizzazione di debiti contributivi ed accessori di legge, nonché della misura delle <b>sanzioni civili</b> per omesso o ritardato versamento dei contributi previdenziali;</li> <li>• del <b>tasso di interesse per rateazioni e dilazioni</b> di pagamento per premi ed accessori, nonché della misura delle <b>sanzioni civili</b>.</li> </ul>
<p><b>Esonero contributivo per l'assunzione di lavoratori da aziende in crisi</b></p> <p>Circolare INPS n. 99 del 7 settembre 2022</p>	<p>A proposito dell'<b>esonero contributivo per l'assunzione di lavoratori da aziende in crisi</b> l'INPS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ha specificato i <b>requisiti dei datori di lavoro</b> che possono accedere al beneficio, le <b>tipologie dei rapporti di lavoro incentivati</b>, la <b>misura dell'incentivo</b></li> <li>• e ha fornito le indicazioni e le istruzioni per la gestione degli <b>adempimenti previdenziali</b> connessi all'esonero contributivo.</li> </ul>

## COMMENTI

### LE NOVITÀ PER IL LAVORO AGILE NEL DECRETO AIUTI BIS

È stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge n. 142 del 21 settembre 2022, di conversione, con modificazioni, del c.d. Decreto Aiuti-bis.

La predetta legge, in vigore dal 22 settembre 2022, introduce alcune novità in materia di lavoro agile.

#### Proroga del lavoro agile per i lavoratori del settore privato

Viene **prorogato al 31 dicembre 2022** il termine fino al quale, nel settore privato, è possibile usufruire della procedura semplificata per effettuare le comunicazioni di lavoro agile e, per i datori di lavoro privati, di fare ricorso a tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa per ogni rapporto di lavoro subordinato anche in assenza degli accordi individuali.

Più precisamente, rimangono in essere le regole in materia di lavoro agile in base alle quali:

- i datori di lavoro del settore privato comunicano al Ministero del Lavoro, in via telematica, i nominativi dei lavoratori e la data di cessazione della prestazione di lavoro in modalità agile, ricorrendo alla documentazione resa disponibile nel sito internet dello stesso Ministero;
- la modalità di lavoro agile può essere applicata dai datori di lavoro privati a ogni rapporto di lavoro subordinato, anche in assenza degli accordi individuali, che la legge prevede, di norma, debbano essere preventivamente stipulati tra il datore di lavoro e il lavoratore;
- gli obblighi di informativa previsti per legge sono assolti in via telematica anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile nel sito internet dell'INAIL.

#### Proroga del lavoro agile per i lavoratori fragili

Viene disposta la proroga del lavoro agile per i lavoratori fragili, ossia:

- i lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita,
- ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi della Legge n. 104/1992.

I suddetti lavoratori fragili, **fino al 31 dicembre 2022**, svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

#### Proroga del lavoro agile per i genitori lavoratori con figli minori di anni 14 e altre categorie di lavoratori

Viene disposta la proroga del lavoro agile per:

- i lavoratori dipendenti del settore privato che abbiano almeno un figlio minore di anni 14 (a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito, in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa, e che non vi sia genitore non lavoratore);
- i lavoratori dipendenti, pubblici e privati, che, sulla base delle valutazioni dei medici competenti, siano maggiormente esposti a rischio di contagio dal virus SARS-CoV-2, in ragione

dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o, comunque, da comorbidità che possano caratterizzare una situazione di maggiore rischiosità accertata dal medico competente, nell'ambito della sorveglianza sanitaria.

I suddetti lavoratori, **fino al 31 dicembre 2022**, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile anche in assenza degli accordi individuali, fermo restando il rispetto degli obblighi informativi previsti per legge, e a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione. La prestazione lavorativa in lavoro agile può essere svolta anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dal datore di lavoro.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2022

### LUNEDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Versamento contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio - settembre 2022** per il personale domestico. *Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali**

Versamento contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio - settembre 2022**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### DOMENICA 16 → LUNEDÌ 17

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2022**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2022**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione ex-INPGI mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2022** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

***Versamenti sospesi COVID-19***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della 22<sup>a</sup> rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

***Adempimenti e versamenti INPS sospesi***

Ultimo giorno utile per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

***Versamenti sospesi attività di allevamento avicunicolo o suinicolo***

Versamento delle ritenute alla fonte, delle trattenute relative alle addizionali regionale e comunale all'IRPEF e dell'IVA, concernenti i termini aventi scadenza tra il 1° gennaio 2022 ed il 30 giugno 2022 prorogati al 31 luglio 2022, sospesi ai sensi della Legge n. 15/2022 di conversione del DL n. 228/2021 (art. 3, comma 6-quater) a favore dei soggetti che svolgono attività di allevamento avicunicolo o suinicolo. I versamenti sospesi andranno effettuati in unica soluzione entro il 16 settembre 2022 o in 4 rate mensili di pari importo da corrispondere entro il 16 di ciascuno dei mesi da settembre 2022 a dicembre 2022.

***Versamenti sospesi sale da ballo, discoteche e locali assimilati***

Versamento delle ritenute alla fonte e delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale all'IRPEF, in scadenza nel mese di gennaio 2022, sospese ai sensi della Legge n. 25/2022, a favore di sale da ballo, discoteche e locali assimilati. I versamenti sospesi andranno effettuati in unica soluzione entro il 17 ottobre 2022.

***Addizionali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2022**).

**GIOVEDÌ 20*****Contributi Previdai e Previdapi trimestrali***

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio - settembre 2022**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

**MARTEDÌ 25*****Modello 730/2022 integrativa – Presentazione al CAF/professionista abilitato***

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co che hanno presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

**LUNEDÌ 31*****Invio telematico del Flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla

Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2022**. *Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

***INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2022**, a favore dei lavoratori dello spettacolo. *Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

***INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **settembre 2022**.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

***Modello 770***

Ultimo giorno per l'invio telematico delle dichiarazioni relative al **2021**.

***Certificazione Unica***

Ultimo giorno per l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate da parte dei sostituti d'imposta della Certificazione Unica 2022 contenente esclusivamente redditi 2021 esenti o non dichiarabili tramite Mod. 730/2022 (ad es. compensi corrisposti a lavoratori autonomi titolari di partita IVA).

***Autoliquidazione INAIL***

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021. I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

***Versamenti INPS sospesi e premi INAIL***

Versamento della 8ª rata dei contributi previdenziali ed assistenziali e dei premi INAIL in scadenza dal 1° dicembre 2021 al 31 dicembre 2021, sospesi ai sensi dell'art. 3-quater del DL n. 146/2021 convertito dalla Legge n. 215/2021, quale misura urgente a parziale ristoro delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva, delle associazioni e delle società sportive professionistiche e dilettantistiche. I versamenti sospesi andranno effettuati (senza applicazione di sanzioni e interessi), in nove rate mensili, a decorrere dal 31 marzo 2022.

***Stampa Libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2022**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2022</b>
---

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.